

Auszubildende der Personaldienstleistung coachen in der IGS Holweide

Die IGS Holweide organisiert für den 9. Jahrgang während eines Trainings zur Berufsorientierung auch die Simulation von Vorstellungsgesprächen. Neben



Personalentscheidern großer Kölner Firmen, Vertretern der IHK und der Bundesagentur für Arbeit waren in diesem Jahr auch 24 SchülerInnen der beiden Mittelstufenklassen P 391 und P 392l erstmalig dabei.

Eine halbe Stunde war pro Kandidat oder Kandidatin vorgesehen und die verging im Nu, so die einhellige Meinung. Zunächst wurde eingehend die Bewerbungsmappe studiert.

Danach holten die BeraterInnen ihre Bewerber, die vor der Aula warteten, persönlich ab und begleiteten Sie in ihre Beratungsnische. Es folgte das Vorstellungsgespräch über Berufswunsch, Vorstellung desselben, Alternativmöglichkeiten und der Abgleich mit den Zeugnissen und sonstigen Zertifikaten oder Berufserfahrungen.

Anschließend gaben die angehenden Personaldienstleistungskaufleute eine Rückmeldung über die Gestaltung der Mappe und die Präsentation im Gespräch. Dabei bekamen die SchülerInnen der IGS

Holweide individuelle Tipps für den Ernstfall.

Als Letztes füllten die SchülerInnen als ,Personalchefs! dann eine Rückmeldung an die KlassenleiterInnen der neun Jahrgangsklassen aus.



Einhellige Rückmeldung: Unbedingt wiederholen!